

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Hizb-ut Tahrir Emiri Şeyh Âlim Ata İbn Halil Ebu Raşta Tarafından Facebook Sayfası
Takipçilerinin Sorularına Verilen Cevaplar

Soru Cevap

Sağlık Sigortası Hakkında

Sawt Altahrir'e

Soru:

es Selamu Aleykum ve Rahmetullahi ve Berakâtuh

Özel bir kurumda çalışan bir kimsenin kurumun sağlık sigorta şirketiyle sözleşmeli sigortasına katılım hükmü nedir?

Sözleşmede kurumu temsil eden ve özel sağlık sigorta şirketiyle görüşme yapan bir çalışanın hükmü nedir?

Cevap:

Aleykum'us Selam ve Rahmetullahi ve Berakâtuh

Belki de kardeşim sorunu biraz daha açıklaman gerekiyor...

Her neyse eğer sorundan kasıt bir kurumda çalışan kimsenin sağlık sigortası yaptırmasının hükmü ise, yani kurum kendisini ve ailesini sigortalama karşılığında çalışanın maaşından bir kesinti yaparsa, bunun cevabı şu şekildedir:

Sağlık sigortası, iş sözleşmesi eki ise, yani sözleşme şartı ise, bağımsız bir sözleşme değilse, caiz olur. Bağımsız bir sözleşme olursa, caiz olmaz.

Ayrıntılı olarak şöyledir: İşverenin sadece işçi veya aile bireylerini maaşından bir kesinti karşılığında sigortalama taahhüdü üzerinde işveren ile işçi anlaşır, caizdir. Çünkü asli sözleşme, ücret sözleşmesidir. Ücret ise bellidir. İşverenin, işçi veya aile üyelerini sigortalama taahhüdü, iş sözleşmesinin ek şartıdır. Sözleşmelerde bir takım şartların koşulması caizdir. Yeter ki haklarında haramı helal, helali de haram kılan şartlar gibi yasaklayıcı bir nass gelmesin. Şartların caiz olabilmesi için caiz olduğuna delalet eden bir nassa ihtiyaç yoktur. Aksine yasaklayıcı bir nassın olmaması yeterlidir. Yani şartlar, fiiller gibi değildir. Fiillerde asıl, şeri hükme bağlanmaktadır. Dolayısıyla fiilin caiz olduğuna delalet eden bir nassa ihtiyacı vardır. Sözleşmelerde şart koymak, yasaklayıcı bir nass gelmedikçe caizdir. Kesir ibn Abdullah ibn Amr ibn Avf el-Muzeni, babasından, dedesinden Rasûlullah *Sallallahu Aleyhi ve Sellem*'in şöyle buyurduğunu rivayet etti: *“Müslümanlar şartlarına bağlıdır yeter ki bu şartlar helali haramı haramı da helal kılmasın.”* [et-Tirmizi]

Bu, bir yandan böyledir. Diğer yandan ise sağlık sigortası, işçinin ücret kesintisinden bir parçadır. Buna göre işverenin, maaştan bir kesinti karşılığında işçi ve aile üyelerine sağlık sigortası yaptırması caizdir. İster sağlık sigortası başlangıçta işçi ve ailesi için olsun, isterse tek başına işçi için olsun, ama işçi ile işveren arasındaki anlaşmayla daha sonra aile üyeleri dâhil edilsin ve aile üyeleri artık akitten bir parça olsun fark etmez, tüm bunlar caizdir.

Eğer sağlık sigorta sözleşmesi, bağımsız bir sözleşme ise, yani bir kurum kurulur ve hastalandıkları zaman tedavi olmak isteyenleri aylık şu kadar ücret ödemek şartıyla tedavi masraflarını karşılayacağını duyurursa, bu caiz değildir. Çünkü bu, meçhul bir şey üzere sözleşmedir. Kişi ne zaman hastalanacağını ve hastalığı büyük mü küçük mü bilemez.

Kardeşiniz Ata İbn Halil Ebu Raşta

Facebook sayfasının linki:

<https://www.facebook.com/photo.php?fbid=220629058105179>